

## 目的

### 【TSP太陽 仕事と家庭の両立支援推進行動計画】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できる環境にすることを目的として、次のように行動計画を策定します。

## 計画期間

2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

### 目標1 年次有給休暇取得を促進させ取得率を80%まで向上させる

#### <取組内容>

年次有給休暇の取得率を2021年度の73.4%から2025年度終了時に80%まで向上させる。

#### 2023年度

- 年次有給休暇の取得状況のモニタリング及び有給取得に関するアンケートを作成し実施する。

#### 2024年度

- モニタリングの継続及びアンケート結果に基づき、年次有給休暇取得支援制度の適正検証と有給取得推進の施策を検討企画する。

#### 2025年度

- 目標数値80%の実現に向けて、モニタリング及び取得推進活動を実施する。

### 目標2 両立支援制度の継続的改善

#### <取組内容>

業務と育児を両立できる制度を定め、継続的改善していくことで社員が使いやすい制度にしていく。

#### 2023年度

- ベビーシッター割引制度や企業主導型保育園などの育児支援制度の導入及び社内周知並びに利用状況のモニタリングを行う。

#### 2024年度

- 制度利用状況のモニタリングを継続すると共に業務と育児の両立支援体制に対するアンケートの実施と結果検証を行い、課題の抽出とその対応の検討企画を行う。

#### 2025年度

- 各種制度に関連する規程等の見直しを行い、必要に応じて、改善又は新たな取り組みを行う。